

УДК 33-336.719

Стерхов А.П. – кандидат технических наук, доцентE-mail: rabota@istu.edu**Иркутский национальный исследовательский технический университет**

Адрес организации: 664074, Россия, г. Иркутск, ул. Лермонтова, д. 83

Проблемы обеспечения безопасности и устойчивости бизнеса для промышленных и строительных предприятий

Аннотация

С системных позиций рассмотрены проблемы обеспечения безопасности и устойчивости промышленных и строительных предприятий. Показано, что одной из ключевых проблем обеспечения безопасности и устойчивости бизнеса является решение вопроса подготовки рабочих кадров высокой квалификации. Отмечено, что для промышленных и строительных предприятий в современных условиях инновации становятся одним из решающих факторов для их безопасного и устойчивого развития. Кроме этого, управление предприятием, направленное на сохранение устойчивости, включает управление качеством, управление знаниями, управление проектами, контроллинг и реинжиниринг. Разработана авторская схема использования системного подхода к обеспечению устойчивости и безопасности промышленных и строительных предприятий.

Ключевые слова: устойчивость бизнеса; безопасность бизнеса; предприятия промышленности; предприятия строительной отрасли; системный подход; комплексное обеспечение безопасности бизнеса.

Введение

Промышленность и строительство всегда являлись базовыми отраслями экономики России. Эти отрасли и в настоящее время должны решать важные задачи структурной перестройки материальной базы всего производственного потенциала страны, а также развития жилищной, культурной и социальной сферы. По эффективности функционирования промышленного и строительного комплекса можно судить о состоянии экономики страны в целом. При этом строительное производство подвержено определенной цикличности, которая во многом совпадает с цикличностью всей экономики. Экономические кризисы 1998 и 2008 годов, а также период стабильности первых лет XXI века нашли отражение в динамике валового внутреннего продукта (ВВП). Аналогичным образом развивалась динамика строительной отрасли. Заметим, что в периоды спада объем строительных работ сокращался больше, чем объем ВВП, а в благоприятные годы возрастал большими темпами по сравнению с валовым продуктом. Постоянно меняющиеся условия внешней и внутренней среды говорят об актуальности обеспечения безопасности и устойчивости промышленной и строительной отраслей, являющихся индикаторами развития экономики страны в целом.

Теоретической основой для анализа устойчивости и безопасности предприятия может быть закон сохранения, который применительно к бизнесу можно сформулировать как сохранение системы (бизнеса) в постоянно изменяющейся внешней среде. Конечно, сохранение бизнеса зависит не только от внешней среды, но и от параметров внутренней среды бизнеса [11], от характера деятельности предприятия, а также от качества управления всеми имеющимися ресурсами [3], [14]. Механизмом реализации закона сохранения для бизнеса может выступить способность системы к устойчивому функционированию в условиях меняющейся внешней и внутренней среды и сохранению характерных для бизнеса свойств. К сожалению, касаясь теории устойчивого развития [2], до настоящего времени не сформировался единый подход к пониманию самого термина «устойчивое развитие». Фактически отсутствует и признанная, устоявшаяся систематизация понятийного аппарата этой теории. Одновременно становится очевидной взаимосвязь и взаимовлияние различных аспектов теории устойчивого развития бизнеса и возможности обеспечения его безопасности [7].

Постановка задачи.

Рассматривая комплексную безопасность бизнеса как системообразующий фактор его устойчивого развития [5], можно выявить особенности взаимодействия и взаимовлияния устойчивости и безопасности. При этом устойчивость бизнеса можно интерпретировать как некий установившийся баланс между двумя противоположными явлениями – развитием и разрушением [13]. На каком уровне устанавливается этот баланс, определяется уровнем энтропии в системе (бизнесе). Используя системный подход к обеспечению безопасности бизнеса [1], [10], а также сформированную автором концептуальную модель обеспечения комплексной безопасности бизнеса [8], исследуем основные проблемы обеспечения устойчивости и безопасности предприятий на примере строительной отрасли.

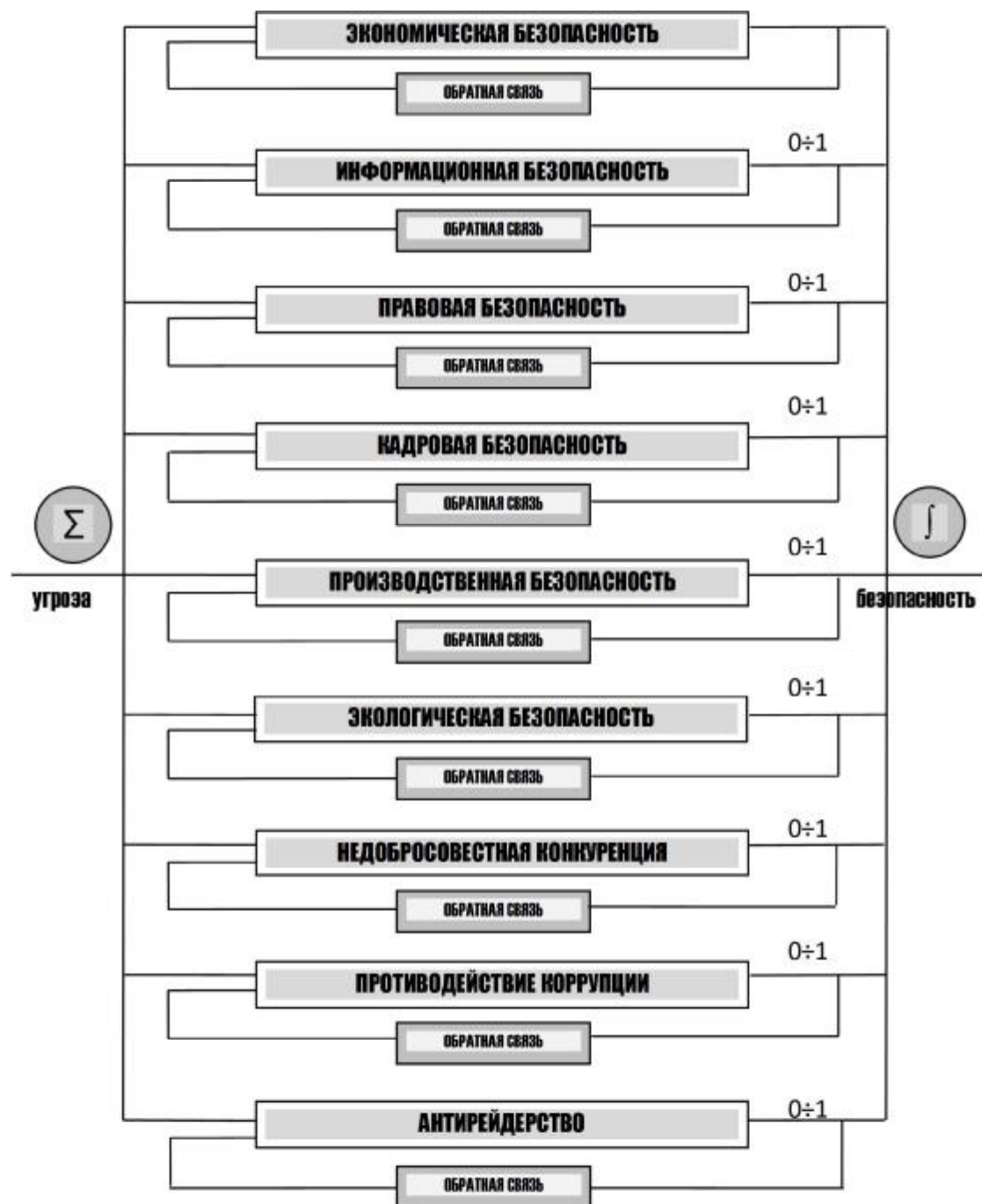


Рис. 1. Принципиальная схема обеспечения комплексной безопасности бизнеса

Для эффективного противодействия различным факторам угрозы бизнесу необходима соответствующая система обеспечения корпоративной безопасности. Её принципиальную схему можно изобразить в виде рисунка 1. Из данного рисунка следует, что в каждый конкретный момент времени безопасность бизнеса определяется некоторой безразмерной численной величиной, находящейся в интервале 0-1. Здесь 0 соответствует полной незащищенности системы, а 1 – абсолютной защищенности. В свою очередь, эта величина является производной от текущего состояния поля угроз и эффективности функционирования комплексной системы безопасности бизнеса. Отметим, что на практике достичь единицы практически невозможно, в то время как выйти на нулевую точку – реально. Суммарная угроза, дифференцированно воздействуя на объекты защиты, может представлять реальную опасность для любой подсистемы комплексной безопасности. В свою очередь каждая подсистема корпоративной безопасности должна эффективно противодействовать тем составляющим суммарной угрозы, на борьбу с которыми она ориентирована. В результате совместной деятельности всех подсистем достигается интегральная безопасность бизнеса, представляющая собой некоторое системное качество. Синергетический эффект здесь может быть достигнут за счет того, что отдельные подсистемы при решении своих специфических задач помогают друг другу. Каждая подсистема, входящая в комплексную систему обеспечения безопасности бизнеса, имеет обратную связь, которая дает возможность корректировать её эффективность за счет использования внутренних ресурсов бизнеса в случаях, когда реальный уровень безопасности оказывается ниже некоторого заданного.

Основная часть

Под безопасностью бизнеса будем понимать ситуацию, при которой возможность причинения вреда бизнесу оценивается как несущественная. Целью обеспечения безопасности бизнеса является предотвращение, ослабление и защита от существующих внутренних и внешних угроз и опасностей. Безопасность бизнеса – это, прежде всего, экономическая безопасность. Обеспечение безопасности бизнеса на микроуровне всегда защищает экономику предприятия, поскольку любые решения (в том числе в сфере безопасности) принимаются с точки зрения соотношения вложенных средств и ожидаемого эффекта. Кроме того, любые ошибки обеспечения безопасности предприятия и соответствующий им размер ущерба можно выразить в обыкновенной денежной форме. С другой стороны, безопасность предприятия всегда является комплексной безопасностью. Отдельные сферы безопасности бизнеса (экономическая, правовая, информационная, кадровая, производственная, экологическая, налоговая и др.) вместе составляют единый комплекс, взаимно дополняют друг друга. Именно комплексность обеспечения безопасности должна определять базовые требования к системе защиты бизнеса. Комплексность обеспечения защиты предприятия может быть выражена интегральным показателем безопасности бизнеса, когда при недопустимом значении любого из составных элементов расчета, общее значение, независимо от величины других частей, обращается в нуль, говоря о состоянии незащищенности объекта.

Основной проблемой промышленных и строительных предприятий является то, что они еще не в полной мере осознали, что ответственность за состояние дел в этих отраслях в настоящее время лежит, прежде всего, на них самих.

Практически все без исключения участники промышленного и строительного рынка отмечают огромный дефицит квалифицированных кадров, который год от года только усиливается. При этом многие организации не торопятся производить серьезные денежные вливания в подготовку кадров. Они живут сегодняшним днем и предпочитают нанимать неизвестных рабочих с улицы, чем вкладывать в подготовку качественных специалистов, а это не может не приносить свои плоды.

В настоящее время наиболее остро стоят проблемы использования труда мигрантов в ряде отраслей бизнеса, где доля иностранных рабочих достигает свыше 20 % [12]. К таким отраслям, прежде всего, можно отнести строительный бизнес России, где только за 2005-2008 годы ежегодно трудоустраивалось около 40 % всех легальных иностранных работников [4]. За последние годы эта тенденция в строительном секторе практически не

изменилась. Именно иностранные рабочие в последние годы составили заметную конкуренцию отечественным кадрам в строительстве. И связано это в первую очередь с их желанием заработать, несмотря на тяжелые условия труда, и режим ежедневной работы от рассвета и до заката.

От непосредственных руководителей в строительной отрасли сегодня требуется не просто знание потребностей и мотиваций работников, но и необходимость использования этих знаний в условиях строительного производства, когда трудовой коллектив состоит из представителей разных национальностей и государств.

Поскольку в различных странах иерархия потребностей определяется по-разному, то необходимо это учитывать для минимизации возможных рисков для бизнеса [9]. Так, если использовать известную концепцию мотивации по А. Маслоу, то можно обнаружить существенные различия в системе потребностей рабочих разных национальностей, участвующих в строительном производстве. Согласно А. Маслоу, многообразие человеческих потребностей можно разбить на пять основных групп, расположенных в строгой иерархии:

1. физиологические потребности;
2. потребности в безопасности и уверенности в будущем;
3. социальные потребности;
4. потребности в уважении и признании;
5. потребности в самореализации и росте как личности.

Если у российских строителей в последние годы повысились социокультурные потребности, а также потребности в уважении и признании, повышении статуса работника, то у иностранных наемных работников преобладают физиологические потребности и потребности в безопасности. Иностранные рабочие опасаются не только возможности лишиться работы или невыплаты оговоренной заработной платы, но и пострадать от деятельности криминальных структур, воинствующих националистов, невозможности вернуться на родину, быть втянутыми в преступные этнические группировки и т.д.

Эти страхи порождают и соответствующие методы управления и воздействия. Так, некоторые руководители в своей управленческой практике часто используют запугивания, шантаж и прочие методы принуждения и манипуляции. При этом руководители играют на страхе работников потерять работу, лишиться документов и оказаться в руках правоохранительных органов. С другой стороны, данные методы фактически не действуют на трудовое поведение. Главной причиной трудовой миграции в Россию является стремление улучшить свое материальное благосостояние.

Привлечение трудовых мигрантов в строительную отрасль из стран ближнего и дальнего зарубежья в условиях современной России порождает новый социальный феномен – бригаду-общину, комплектуемую по этническому принципу. Возглавляет их наиболее уважаемые и признанные в своей среде этнические лидеры. Данные люди являются не только формальными руководителями (бригадирами), организующими и координирующими производственный процесс, но и непререкаемыми авторитетами во внепроизводственной сфере. Как правило, этнические бригады-общины состоят из выходцев из сельской местности, которые объединены либо родственными связями, либо общностью проживания. Поэтому этнические лидеры, комплектуя свои бригады, исходят из первоначальной информации об индивидуальных характеристиках потенциальных работников; осуществляют своего рода селекцию, выбирая тех, кто, по их мнению, сможет выполнить ту или иную работу и справиться с психофизическими нагрузками.

Изменения в кадровом составе строительных организаций требуют от руководителей применения новых методов управления, основанных на знании национальной психологии, этнокультурных традиций, особенностей трудового и внепроизводственного поведения своих работников. При этом главную опасность для российского бизнеса представляют иностранные граждане, находящиеся в России нелегально. Как правило, нелегальная миграция вступает в связи с незаконным бизнесом, образуя организованную преступность. При этом российским работодателям финансово выгодно взаимодействовать с такими иностранными работниками, учитывая положение, в котором те оказались.

Таким образом, в настоящее время резко усиливающиеся миграционные процессы могут реально угрожать российскому бизнесу вообще и строительному бизнесу в особенности. При этом усиливается вывоз денег из страны, не всегда уплачиваются налоги, увеличивается преступность. В настоящее время в связи с созданием безвизовых зон, увеличением масштабов нелегальной миграции, значительным ростом международного трудового обмена, миграционная политика должна становиться одним из главных направлений государственной политики. При этом для увеличения безопасности приоритетной должна быть региональная миграционная политика, что вызвано противоречивостью миграционной ситуации в субъектах Российской Федерации.

Следует отметить, что существующие в настоящее время научные разработки, так или иначе, связанные с миграцией, в большинстве своем рассматривают данный феномен с позиции демографии и экономики. Однако неблагоприятные тенденции развития миграционных процессов требуют уже новых теоретико-методологических подходов, и одним из важнейших из них становится подход к изучению феномена миграции в контексте обеспечения безопасности на всех иерархических уровнях. Основными направлениями модернизации миграционной политики с позиций обеспечения безопасности бизнеса являются:

- определение приоритетных отраслей бизнеса, особо нуждающихся в рабочей силе;
- определение соответствующих профессий и вакантных должностей, на которые можно пригласить квалифицированных иностранных специалистов;
- выстраивание единой системы миграционного контроля от момента прибытия и размещения иностранцев до их выезда на родину;
- налаживание широкомасштабной и системной работы по социально-экономической и культурной адаптации, как соотечественников, переселяющихся в Россию, так и иностранцев;
- проведение мониторинга законности получения российского гражданства иностранных граждан, попавших в поле зрения правоохранительных органов за противоправную деятельность.

Проведение такого рода миграционной политики позволит целенаправленно воздействовать на миграцию в интересах развития, как общества и личности, так и в интересах бизнеса. Справедливости ради необходимо отметить, что проводимая миграционная политика уже начинает приносить свои плоды. Так, многие работодатели из строительной отрасли уже смотрят на привлечение иностранных рабочих не столько из-за их дешевизны, сколько с позиций качества выполняемых работ. Обеспечение качества строящихся объектов становится определяющим фактором не только для крупного и среднего, но и для малого строительного бизнеса. Но обеспечить высокое качество строительства может только высококвалифицированный рабочий.

Острая нехватка квалифицированных рабочих кадров характерна также и для промышленных отраслей. По данным опроса шести тысяч бизнесменов и менеджеров в 40 регионах, проведенного в конце прошлого года предпринимательской организацией «Опора России», нехватка квалифицированных рабочих заняла первое место в ряду проблем, мешающих развитию промышленности, отодвинув даже коррупцию и административные барьеры. По данным Интернет-ресурса Минздравсоцразвития «Атлас профессий», наиболее востребованными специалистами на российском рынке труда являются квалифицированные рабочие, при этом самая дефицитная профессия – электросварщик, далее следуют токари, оптики-механики, слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике и бурильщики скважин. Можно привести много примеров, когда службы занятости в течение более трех месяцев не могли предложить работодателям кандидатов на вакансии некоторых рабочих профессий, несмотря на относительно высокую предлагаемую заработную плату. Как следует из глобального исследования международной организации Grant Thornton International, российский бизнес все острее ощущает проблему нехватки кадров. Впервые с конца 2010 года дефицит квалифицированной рабочей силы, по опросам руководителей российских компаний, стал главным препятствием развития бизнеса.

На рис. 2 на основе учета наиболее важных факторов, характерных для развития промышленной и строительной отраслей, изображена схема использования системного подхода к анализу устойчивости и безопасности промышленных и строительных предприятий. На этом рисунке изображено три петли обратной связи, представляющие собой цепочку причинно-следственных связей, исходящих из прибыли бизнеса и возвращающихся к ней же. При этом обеспечение безопасности предприятий встраивается в систему управления организации через ограничивающие факторы для развития бизнеса.

Кроме того, на схеме присутствуют петли обратной связи, исходящие из цели бизнеса и миссии компании, и включающие управляющие воздействия через инструменты и методы, обеспечивающие устойчивость промышленного и строительного предприятия. Одна из этих петель включает и вредные воздействия на управление устойчивостью. При этом комплексная система безопасности бизнеса также встроена в систему управления.

Петля обратной связи, стабилизирующая запас прибыли на каком-то уровне, позволяющем его регулировать и достигать желаемого значения, называется балансирующим циклом обратной связи. Этот цикл обратной связи одновременно с выравниванием в системе служит источником стабильности и противодействия изменениям. Таким образом, понятие обратной связи привело нас к осознанию того, что система может быть причиной своего собственного поведения. Кроме того, становится более понятной взаимосвязь и взаимозависимость устойчивости и безопасности бизнеса.

Под устойчивостью бизнеса будем понимать способность системы (бизнеса) сохранять свои основные характеристики, несмотря на воздействие различных разрушительных факторов, реализуемых через включение обратных связей, приводящих к ослаблению неблагоприятных последствий, или вследствие естественной эластичности и сопротивляемости по отношению к неблагоприятным внешним воздействиям. Под безопасностью предпринимательской деятельности будем понимать состояние защищенности субъекта предпринимательской деятельности на всех стадиях его функционирования от внешних и внутренних угроз, имеющих негативные, прежде всего экономические, а также организационные, правовые и иные последствия.

Взаимосвязь устойчивости и безопасности бизнеса проявляется, в первую очередь, в единстве объекта и субъекта обеспечения этих характеристик. Объектом обеспечения характеристик, как устойчивости, так и безопасности, является, прежде всего, хозяйствующий субъект (предприятие), а субъектом обеспечения соответствующих характеристик, является менеджмент. Именно поэтому обе эти системы необходимо встраивать в систему управления предприятием. Кроме того, если целью обеспечения комплексной безопасности предприятия является предотвращение, ослабление и защита от существующих внутренних и внешних угроз и опасностей, то для обеспечения устойчивости предприятия эта характеристика является одним из главных средств достижения цели. Одновременно цель обеспечения устойчивости предприятия, выражающаяся в максимизации результатов его функционирования и позволяющая эффективно развивать производство, является одним из основных средств достижения цели обеспечения безопасности хозяйствующего субъекта.

В рамках системного подхода комплексная система безопасности для промышленных и строительных предприятий, с одной стороны, является одной из частей самого бизнеса, с другой стороны, она является одной из подсистем общей системы безопасности соответствующей отрасли, а также системы безопасности региона или страны в целом. Как подсистеме для неё характерны все признаки и характеристики систем более высокого иерархического уровня. Этим же можно объяснить преобладание концептуальных подходов по обеспечению безопасности на микро и макро уровнях, общность принципов и методов.

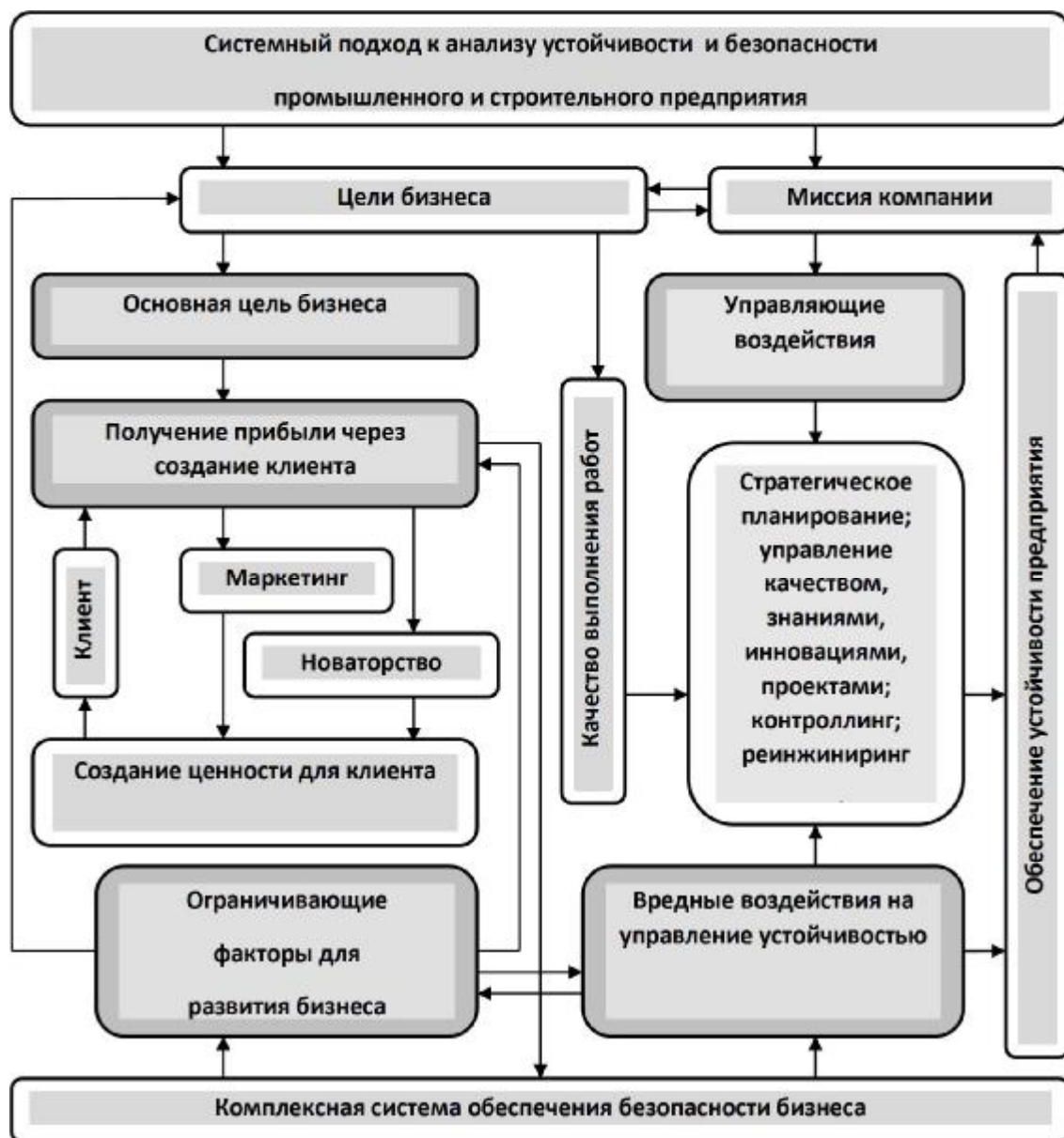


Рис. 2. Схема использования системного подхода к анализу устойчивости и безопасности промышленных и строительных предприятий

Заключение

Таким образом, в данной статье с системных позиций рассмотрены проблемы обеспечения безопасности и устойчивости промышленных и строительных предприятий. Показано, что одной из ключевых проблем обеспечения безопасности и устойчивости бизнеса является решение вопроса подготовки рабочих кадров высокой квалификации. Действующие в настоящее время механизмы воспроизведения рабочих ресурсов не обеспечивают подготовку квалифицированных рабочих согласно требованиям работодателей.

Необходимо отметить, что достойная для своего времени система подготовки квалифицированных рабочих кадров у нас в стране до 1990 года существовала. Еще два года назад, а именно 14 ноября 2013 года, на заседании наблюдательного совета Агентства стратегических инициатив, президент России Владимир Путин заявил, что профессионально-техническое образование в стране необходимо возрождать, причем на новой основе, современными методами и на современном оборудовании.

Прежде всего, нам важна подготовка профессиональных кадров для отраслей, имеющих первостепенное социальное значение. К таким отраслям, в первую очередь,

необходимо отнести строительство и производство строительных материалов, а также машиностроение, металлообработку и работу с принципиально новыми материалами.

В настоящее время необходимость возрождения профессионально-технического образования на государственном уровне с привлечением к этому ресурсов крупных предприятий становится не просто желательной, а остро необходимой потребностью.

Следующим важным шагом на пути обеспечения устойчивости и безопасности промышленных и строительных предприятий является значительное повышение эффективности производства за счет развития инновационных процессов, получающих конечное выражение в новых базовых технологиях и новых видах конкурентоспособной продукции. Практически для всех отраслей экономики наблюдается строгая зависимость между конкурентными позициями, эффективностью деятельности предприятия и его инновационным потенциалом. Именно инновации становятся для промышленных и строительных предприятий в современных условиях одним из решающих факторов для их безопасного и устойчивого развития.

Тревожной тенденцией промышленных и строительных организаций России в период рыночных реформ явился кризис в инновационной сфере. Преодоление инновационного кризиса требует как со стороны государства, так и, прежде всего, со стороны руководителей промышленных и строительных организаций кардинального изменения стратегий. Эти стратегии должны быть ориентированы на инновационный процесс в качестве одной из основных целей управленческих решений. Только те предприятия, которые смогут увеличить затраты на НИОКР и внедрение новой конкурентоспособной техники, способны обеспечить в дальнейшем свое устойчивое развитие в условиях глобализации рынка и усиления международной конкуренции.

И, наконец, следует отметить, что основным способом управления предприятием, направленным на обеспечение его устойчивости, выступает стратегическое планирование. Кроме этого, управление предприятием, направленное на сохранение устойчивости, включает управление качеством, управление знаниями, управление проектами, контроллинг и реинжиниринг. Все эти перечисленные инструменты и методы представлены в предлагаемой автором схеме использования системного подхода к обеспечению устойчивости и безопасности промышленных и строительных предприятий (рис. 2).

Список библиографических ссылок

1. Альтшулер И.Г., Городнов А.Г. Бизнес как система 2. Панорама идей и методов. – СПб.: Питер, 2011. – 256 с.
2. Анпилов С.М. Современный подход к устойчивому развитию предприятия // Основы экономики, управления и права, 2012, № 1 (1). – С. 53-57.
3. Данилов-Данильян В.И., Лосев К.С. Исходные положения устойчивого развития // Устойчивое развитие: Информ. сб. / ВИНТИ, 1999, № 4. – С. 3-9.
4. Легальное привлечение иностранной рабочей силы на территории Российской Федерации в 2005-2008 годах. URL: <http://www.pandia.ru/text/77/152/9695.php> (дата обращения: 12.05.2014).
5. О'Коннор Д., Макдермотт И. Искусство системного мышления: Необходимые знания о системах и творческом подходе к решению проблем / Пер. с англ. – 8-е изд. – М.: Альпина Паблишер, 2014. – 256 с.
6. Петренко С.А., Беляев А.В. Управление непрерывностью бизнеса. Ваш бизнес будет продолжаться. Информационные технологии для инженеров. – М.: ДМК Пресс, Компания АйТи, 2011. – 400 с.
7. Рощина И.В., Кляйн И.Г. Безопасность как неотъемлемое условие обеспечения устойчивого развития // Труды третьей региональной науч.-практ. конф. студентов, молодых ученых и предпринимателей города Томска «БИЗНЕС И ЭТИКА» (25 ноября 2005 г.). – Томск: ТПУ, 2005. – С. 34-36.
8. Стерхов А.П. Основы теории комплексной безопасности промышленных предприятий инновационного типа: монография. – Иркутск: Изд-во ИРНИТУ, 2015. – 308 с.

9. Стерхов А.П. Политико-правовые аспекты влияния международной трудовой миграции на безопасность российского бизнеса // Сибирь – территория межнационального мира и согласия: сб. матер. I межрег. Форума Сиб. федер. округа (г. Иркутск, 29-30 мая 2014 г.). – Иркутск: Изд-во ИрГТУ, 2014. – С. 86-89.
10. Стерхов А.П. Системный подход в обеспечении безопасности инновационного бизнеса // Известия Иркутской государственной экономической академии (Байкальский государственный университет экономики и права) (электронный журнал), URL: <http://eizvestia.isea.ru/reader/article.aspx> (дата обращения: 11.10.2014), 2014, № 5. – С. 181-193.
11. Стерхов А.П. Создание и управление комплексной системой безопасности бизнеса // Вестник Иркутского государственного технического университета, 2014, № 8 (91). – Иркутск: Изд-во ИрГТУ. – С. 199-208.
12. Тюрюканова Е.В., Флоринская Ю.Ф. Иностранная рабочая сила на рынке труда в России // Демоскоп-Weekly, 2012, № 535-536. URL: <http://demoscope.ru/weekly/2012/0535/analit06.php> (дата обращения: 22.11.2014).
13. Хорева Н.В. Экономическая устойчивость предпринимательских структур // Проблемы современной экономики, 2012, № 1 (41). – С. 432-434.
14. Чупров С.В. Управление устойчивостью производственных систем: теория, методология, практика. 2-е изд., испр. и доп. – Иркутск: Изд-во БГУЭП, 2012. – 354 с.

Sterkhov A.P. – candidate of technical sciences, associate professor
E-mail: rabota@istu.edu

Irkutsk National Research Technical University

The organization address: 664074, Russia, Irkutsk, Lermontov st., 83

The problems of security and business resilience for industrial and construction enterprises

Resume

From the system point of view the problems of security and stability of industrial and construction enterprises. It is shown that one of the key problems of security and business continuity is the solution to the question of training of personnel of high qualification. It is noted that for industrial and construction enterprises in modern conditions, innovation has become a decisive factor for safe and sustainable development. Also noted that the main way of enterprise management, aimed at ensuring its sustainability, supports strategic planning. In addition, company management aimed at preserving stability, includes quality management, knowledge management, project management, controlling and reengineering. The author's scheme of using a systematic approach to ensuring the sustainability and safety of industrial and construction companies.

Keywords: sustainability is business; business security; industrial enterprises; enterprises of the construction industry; a systematic approach; integrated security business.

Reference list

1. Altshuler I.G., Gorodnov A.G. Business as a system 2. Panorama of ideas and methods. – SPb.: Peter, 2011. – 256 p.
2. Anpilov S.M. Modern approach to sustainable development of the enterprise // the basics of Economics, management and law, 2012, № 1 (1). – P. 53-57.
3. Danilov-Danilyan V.I., Losev K.S. Initial position of sustainable development / Sustainable development: inform. Sat / VINITI, 1999, № 4. – P. 3-9.
4. Legal attraction of foreign labor force on the territory of the Russian Federation in 2005-2008. URL: <http://www/pandia.ru/text/77/152/9695.php> (reference date: 12.05.2014).

5. O'Connor D., McDermott I. Art of systems thinking: Essential knowledge about systems and creative approach to solving problems / TRANS. angl. 8th ed. – M.: Joseph About Alpina Publisher, 2014. – 256 p.
6. Petrenko S.A., Belyaev A.V. Business continuity Management. Your business will continue. Information technology for engineers. – M.: DMK Press, the Company Aichi, 2011. – 400 p.
7. Roshchin I.V., Klein I.G. Security as an essential condition for ensuring sustainable development // Proceedings of the third regional scientific.-practical. Conf. students, young scientists and entrepreneurs of the city of Tomsk «BUSINESS AND ETHICS» (25 November, 2005). – Tomsk: TPU, 2005. – P. 34-36.
8. Sterkhov A P. The Siberian political and legal aspects of the impact of international labour migration on the security of Russian business // Siberia – the territory of interethnic peace and harmony: proceedings of mater. I on the interregional. Forum SIS. Feder. district (Irkutsk, Russia, may 29-30, 2014). – Irkutsk: Publishing house of ISTU, 2014. – P. 86-89.
9. Sterkhov A.P. The Siberian Development of the concept of comprehensive security business // Vestnik of Irkutsk state technical University, 2012, № 10 (69). – Irkutsk: Publishing house of ISTU. – P. 322-330.
10. Sterkhov P.A. The Siberian system approach to securing innovative business // news of Irkutsk state economic Academy (Baikal state University of Economics and law) (e-journal). URL: <http://eizvestia.isea.ru/reader/article.aspx> (reference date: 11.10.2014), 2014, № 5. – P. 181-193.
11. Sterkhov A.P. The Siberian create and manage comprehensive security system business // Vestnik of Irkutsk state technical University, 2014, № 8 (91). – Irkutsk: Publishing house of ISTU. – P. 199-208.
12. Tyuryukanova E.V., Florin F.Y. Foreign workers in the labour market in Russia // Demoscope Weekly, 2012, № 535-536. URL: <http://demoscope.ru/weekly/2012/0535/analit06.php> (reference date: 22.11.2014).
13. Horev N.I. Economic sustainability of business structures // Problems of modern economy, 2012, № 1 (41). – P. 432-434.
14. Chuprov S.V. Management of the sustainability of industrial systems: theory, methodology, practice. 2-e Izd., Rev. and extra. – Irkutsk: Publishing house of the Institute of educators training, 2012. – 354 p.